

## LA NOSTRA POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Nata nel 2001 dall'acquisizione del marchio TEM, produttore di impianti di frantumazione dal 1964, CAMS eredita 40 anni di know-how e si specializza nello sviluppo e nella produzione di **soluzioni innovative** per il settore del **riciclaggio di inerti, asfalto, macerie e altri materiali**.

Nei primi anni sviluppa con orgoglio solide radici in Italia installando **oltre 600 impianti sul territorio**. Oggi, grazie ad un network di collaboratori e distributori di fiducia, CAMS sta allargando i suoi orizzonti a livello internazionale contando già circa **200 impianti nel mondo**.

**Al fine di rispondere alle diverse esigenze delle parti interessate, l'Azienda ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Responsabilità Sociale** proponendosi, pertanto, di mettere a disposizione risorse organizzative, tecniche ed economiche volte al **monitoraggio degli aspetti ambientali, nonché dei principi etici secondo le SA8000:2014**.

La Direzione si impegna, pertanto, ad affrontare gli aspetti di qualità, ambiente e responsabilità sociale come aspetti rilevanti della propria attività, e ad organizzare tutta la struttura aziendale affinché il **Personale sia coinvolto e partecipi dell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato**.

## IL NOSTRO IMPEGNO

- Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale e normativo) nel quale l'Azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione
- Perseguire il miglioramento continuo del sistema organizzativo conforme alle UNI EN ISO 9001, alle UNI EN ISO 14001 e alle Norme SA8000 al fine di avere un controllo costante delle attività svolte dal proprio Personale in tutti i processi aziendali.
- Mirare al rispetto della normativa vigente in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e Responsabilità Sociale, assicurandone l'applicazione anche attraverso monitoraggi costanti in area produzione ai fini della prevenzione di criticità ambientali, nonché di infortuni e malattie in relazione alle attività svolte dall'Azienda.
- Raggiungere la massima performance delle attività aziendali sia in termini di efficacia e di efficienza, sia minimizzando gli effetti delle stesse sull'ambiente e ricercando il miglioramento continuo delle prestazioni
- Mitigare e ove possibile eliminare / compensare gli impatti ambientali delle proprie attività in materia di uso delle risorse materiali ed energetiche, produzione di rifiuti, sostanze pericolose ed emissioni
- Rendere disponibile ed assicurare la diffusione della Politica integrata Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale a tutto il personale tramite programmi di sensibilizzazione, formazione e addestramento;

- Attivare al proprio interno appositi canali per le comunicazioni di reclami e suggerimenti da parte di tutti i Lavoratori, in riferimento al Sistema di gestione Integrato Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale.
- Considerare l'attività formativa come uno degli elementi fondamentali del processo di miglioramento continuo, nella consapevolezza del ruolo preminente delle risorse umane e ponendo, pertanto, particolare attenzione alla formazione ed alla crescita professionale di tutto il Personale.
- Effettuare la valutazione dei rischi e delle opportunità in relazione al contesto individuato.
- Rispettare i requisiti dello standard SA8000 impegnandosi a:
  - ad adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e a essere conforme con le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti;
  - non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e minorile, adottando le opportune azioni di rimedio nel caso di bambini trovati a lavorare;
  - non ricorrere e non sostenere l'utilizzo di lavoro forzato e obbligato;
  - garantire il diritto alla salute e sicurezza dei lavoratori;
  - rispettare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
  - non attuare né dare sostegno a qualsiasi forma di discriminazione;
  - non adottare e contrastare tutte le condotte che possono violare la dignità e l'integrità fisica e morale dei lavoratori;
  - rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi in materia di orario di lavoro e retribuzione;
  - mantenere attivo il monitoraggio del rispetto di tali requisiti, per individuare eventuali criticità e perseguire il miglioramento continuo.

Cams srl si impegna ad applicare la normativa che al lavoratore risulta più favorevole, qualora ogni altra legge vigente applicabile, tratti lo stesso argomento.

La Direzione individua nell'istituzione di un **Sistema di Gestione Integrato** lo strumento più idoneo per attuare tali obiettivi, in conformità alle norme **UNI EN ISO 9001** – Qualità, **UNI EN ISO 14001** - Ambiente e **SA8000** – Responsabilità Sociale.

La Politica del sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente ed Etica viene diffusa e sostenuta a tutti i livelli attraverso la formazione, riunioni informative, o quant'altro si riveli idoneo al momento, in modo tale da coinvolgere tutto il personale dell'organizzazione.

Mediante l'attività di Riesame, la Direzione si impegna a ricercare contemporaneamente il continuo miglioramento nell'erogazione del servizio per la sempre maggiore soddisfazione dei propri Clienti e per l'ottimizzazione della gestione dell'Azienda stessa attuando l'analisi dei reclami.

La Direzione essendo consapevole di dover definire chiaramente i compiti e le responsabilità di tutti, curare l'aspetto umano e mantenere un corretto sistema di rapporti interpersonali, chiede la partecipazione convinta ed il contributo personale di ognuno, nell'ambito della propria funzione in Azienda, per poter assicurare il successo della Politica del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

Castel San Pietro Terme, 01/03/2024

**Il Presidente**

Antonio Marri